

## Former les mineurs non accompagnés aux métiers de la montagne pour un avenir dans les Pyrénées

Les Pyrénées observent diverses tendances socio-démographiques en montagne, y compris le vieillissement de la population, l'exode des jeunes et l'augmentation du nombre de mineurs non accompagnés. En les formant aux métiers de la montagne, le projet AVENIR a fait le choix de miser sur ces jeunes pour leur assurer un avenir et les encourager à contribuer à la revitalisation locale.

### Défis et espoirs de l'installation de mineurs non accompagnés en montagne

Comme de nombreux territoires de montagne, les Pyrénées font face à un vieillissement de la population. Pour assurer le dynamisme de la région à l'avenir, il est donc essentiel d'encourager les jeunes actifs à s'installer dans les Pyrénées.

EN SAVOIR +

La région connaît un double défi démographique, avec une augmentation constante du nombre de mineurs non accompagnés. Les mineurs non accompagnés sont de jeunes étrangers de moins de 18 ans séparés de leurs représentants légaux sur le sol français. Quelle que soit leur nationalité, ils sont pris en charge par l'aide sociale à l'enfance afin de suivre des formations, d'apprendre la langue si nécessaire et d'obtenir un diplôme. Ces jeunes sont un espoir de revitalisation pour les montagnes pyrénéennes s'ils décident de rester y travailler.

Bien que la région ait beaucoup à leur offrir, notamment en matière d'accès à l'emploi et de qualité de vie, l'installation de ces mineurs non accompagnés en montagne demande des conditions d'installation pérennes et une sensibilisation au cadre de vie montagnard. Le manque de qualifications professionnelles ou de connaissances linguistiques et la perte de repères socio-culturels sont des obstacles à une intégration réussie.

### Former les mineurs non accompagnés aux métiers de la montagne

La formation et la qualification professionnelle constituent des éléments déterminants pour l'accès à l'emploi des mineurs non accompagnés. Le [projet AVENIR](#) a permis de faire découvrir aux jeunes un large éventail de formations et d'emplois dans les Pyrénées, dans des secteurs qui recrutent constamment. En mai 2022, 15 mineurs non accompagnés ont suivi des formations liées notamment à la restauration d'altitude, la maintenance et la gestion des remontées mécaniques, les métiers du pastoralisme, l'accueil dans les structures touristiques ou encore les métiers du sport de plein air.



Crédits : projet AVENIR

L'accent mis sur ces secteurs de montagne est une stratégie gagnant-gagnant pour le territoire ; elle permet d'un côté aux jeunes de trouver rapidement un emploi et, de l'autre, facilite le recrutement pour les entreprises en recherche constante de nouvelles compétences.

### Faciliter l'inclusion sociale

Au-delà de la formation professionnelle, le projet AVENIR a travaillé à limiter les barrières à l'emploi et à l'intégration sociale de ces jeunes, en tout premier lieu celle de la langue. Des cours de langue ont été dispensés aux participants pour accroître leur employabilité mais également pour leur permettre

de tisser plus facilement des liens sociaux dans la région. Les cours de langue ont été assurés dans les Pyrénées françaises par les Centre de Formation d'Apprentis (CFA).

De plus, afin de lever un maximum de barrières à l'emploi de ces mineurs non accompagnés, le projet AVENIR a également mené des actions de management interculturel auprès d'entreprises régionales. Ces mesures, comme la mise à disposition d'un [guide pour l'accueil et le management d'un.e jeune étranger.e](#), visent à dépasser les idées reçues et apaiser les appréhensions qui pourraient naître de la méconnaissance de la culture d'autrui dans l'embauche.

Enfin, les 15 jeunes accompagnés par le projet AVENIR ont pu se familiariser avec le milieu montagnard à travers différentes activités, notamment les sports de plein air. Ces activités ludiques ont été couplées avec un dispositif de parrainage avec des acteurs d'associations sportives et culturelles locales, bénévoles pour apporter un soutien social additionnel aux jeunes participants.



Crédits : projet AVENIR

## Résultats

Grâce au projet AVENIR, [15 jeunes](#) sous la tutelle du système de protection de l'enfance ont été formés à un emploi de montagne et ont bénéficié d'un accompagnement pour leur intégration socio-professionnelle dans les Pyrénées. Depuis la clôture du projet, en mai 2022, 8 d'entre eux ont trouvé un emploi et les autres sont toujours en formation. La majorité des jeunes ont décidé de rester vivre dans les Pyrénées.

## Ressources et gouvernance

Le projet AVENIR a été mené de 2019 à 2022 par la Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat d'Occitanie, en partenariat avec diverses organisations du secteur social et de l'emploi, comme l'École des Métiers des Hautes Pyrénées, l'Agence Catalane de la Jeunesse ou encore l'École Supérieure des Métiers de Haute-Garonne.

Le projet a été financé par le programme Interreg POCTEFA. Le budget total du projet s'élève à 1.028.395 EUR, dont 668.457 EUR ont été financés par le Fond Européen de Développement Régional.

La Politique de Cohésion est un outil essentiel au développement et à la cohésion sociale et territoriale dans les zones de montagne. Découvrez cet exemple et d'autres initiatives en faveur des jeunes et de l'emploi dans les brochures de [Montana174](#).



### Aspect innovant

Le projet AVENIR a su développer une approche globale de l'accueil des mineurs isolés, en mettant l'accent sur la formation professionnelle mais également sur leur intégration sociale, culturelle et linguistique. En misant sur les secteurs économiques traditionnels des Pyrénées, la démarche ouvre la voie à un avenir plus pérenne pour les mineurs isolés, les entreprises locales et plus globalement le territoire.